



**PRESSEMITTEILUNG VOM 15.02.2023**

## **Unternehmerfamilien sehen Inflation als größte Bedrohung für den Erhalt des Familienvermögens**

**Vermögensanlage in alternative Investments, nachhaltige Geldanlage und die Förderung der Gesellschafterkompetenz gewinnen an Bedeutung.**

*61% der GesellschafterInnen von großen und mittelgroßen Familienunternehmen in Deutschland sehen Inflation als größte Bedrohung für das Familienvermögen. Zugleich gewinnen alternative Anlageklassen wie Private Equity (32% planen einen Ausbau) und nachhaltige Vermögensanlagen (für knapp 80% relevant) an Bedeutung. Auch die Förderung von Gesellschafterkompetenz rückt klar in den Fokus (69%). Und obwohl das Stiftungsmodell im Zuge einer Unternehmensnachfolge von knapp jedem Zweiten kritisch gesehen wird, erwägt ein Drittel eine Doppelstiftung oder Familienstiftung.*

*Das sind einige der Ergebnisse einer aktuellen Befragung, die das „wir-Magazin für Unternehmerfamilien“ zusammen mit der WIFU-Stiftung und Pictet Wealth Management unter GesellschafterInnen durchgeführt hat. An diesem mittlerweile 3. „wir“-Barometer haben sich insgesamt 265 Personen beteiligt.*

53% der Befragten nannten den „realen Werterhalt“ ihres Vermögens als primäres Langfristziel und über 40% streben in 2023 ein nominales Renditeziel von 5-10% an. Über die Hälfte investiert schon jetzt in Private Equity und 32% planen einen Ausbau entsprechender Investitionen, 59% wollen ihre Investition in Immobilien ausbauen. Dazu **Armin Eiche, CEO von Pictet Wealth Management in Deutschland**: „Trotz des erstarkten Zinsniveaus sollte realer Kapitalerhalt zwar sehr wohl möglich sein. Dennoch müssen Investoren mehr Risiken hinnehmen und ihre Anlagestrategien auf alternative Assets wie Private Equity, Hedgefonds oder internationaler Immobilien erweitern.“ Zur wachsenden Bedeutung nachhaltiger Vermögensanlagen sagt er: „Das Thema wird zu einem fundamentalen Gamechanger, schon allein, weil die Regulatorik sowohl in der Finanzwirtschaft als auch bei den Unternehmen signifikant eingreift.“

Obwohl 51% eine Stiftungslösung für die Unternehmensnachfolge ablehnen, denkt ein Drittel darüber nach, das Unternehmen in eine Doppelstiftung oder Familienstiftung zu überführen. „Dass sich immerhin ein Drittel der Befragten vorstellen kann, das Unternehmen in eine Doppelstiftung oder Familienstiftung zu überführen, überrascht mich“, so **Prof. Dr. Tom Rüsen, geschäftsführender Vorstand der WIFU-Stiftung**. „Das ist denkbar viel, spiegelt aber auch den

Trend wider, dass mehr und mehr Familienmitglieder darüber nachdenken, die Firmenanteile nicht in der Familie zu behalten. Das liegt zum einen daran, dass die NextGen sich jenseits der operativen Verantwortung im Familienunternehmen einbringen möchte: sei es, um in Venture Capital oder direkt in Start-ups zu investieren, oder sei es, um selbst zu gründen oder im eigenen Family Office Verantwortung zu nehmen.“

**Petra Gessner, Chefredakteurin des „wir“-Magazins**, unterstreicht: „Der Umfang der Befragung und die positive Resonanz in der Zielgruppe machen das ‚wir‘-Barometer zu einer echten Referenz bei der Standortbestimmung von Familienvermögen in Deutschland. Ob Vermögenserhalt, Vermögensanlage, Nachfolgeregelung oder Nachhaltigkeit – alle derzeit relevanten Themen sind in die anonymisierte Befragung eingeflossen.“

Das 3. „wir“-Barometer als PDF steht auf <https://www.wirmagazin.de/research/download/> zum Download bereit.

#### *Weitere Informationen:*

Dr. Ruth Orenstrat | Tel.: +49 2302 926-506 | E-Mail: [ruth.orenstrat@wifu-stiftung.de](mailto:ruth.orenstrat@wifu-stiftung.de)  
Oliver Möller | Tel.: +49 69 23 805 73 1430 | E-Mail: [omoeller@pictet.com](mailto:omoeller@pictet.com)

#### *Über die WIFU-Stiftung:*

Die im Jahr 2009 gegründete WIFU-Stiftung hat das Ziel, Forschung und Lehre im Bereich des Familienunternehmertums sowie den Transfer der Erkenntnisse in die Praxis zu fördern. Unterstützt wird die Stiftung von über 80 Familienunternehmen aus dem deutschsprachigen Raum. Die Fördermittel dienen hauptsächlich der Finanzierung von Lehrstühlen, Forschungsprojekten und Stipendien für den wissenschaftlichen Nachwuchs. Ein Schwerpunkt der Forschungsförderung liegt auf dem Wittener Institut für Familienunternehmen (WIFU) an der Universität Witten/Herdecke mit seinen drei Forschungs- und Lehrbereichen Betriebswirtschaftslehre, Rechtswissenschaft und Psychologie/Soziologie. Die WIFU-Stiftung veranstaltet unter anderem Kongresse, Arbeitskreise und Schulungen zu Themen des Familienunternehmertums. Die in diesen Formaten vermittelten Kenntnisse und Fähigkeiten fördern die familieninterne Nachfolge in der Leitung von Familienunternehmen. Die Veranstaltungen zeichnen sich durch einen geschützten Rahmen aus, in dem ein vertrauensvoller, offener Austausch möglich ist. Durch eine umfassende und aktive Öffentlichkeitsarbeit werden Forschungsergebnisse bekannt gemacht.

#### *Über die Pictet-Gruppe:*

Die Pictet-Gruppe ist ein von acht Teilhabern geführtes Unternehmen, dessen Grundsätze der Eigentumsübertragung und Nachfolgeregelung sich seit der Gründung im Jahr 1805 nicht verändert haben. Sie ist ausschließlich in den Bereichen Wealth Management, Asset Management, alternative Investmentlösungen und Asset Services tätig, betreibt kein Investmentbanking und ist nicht im Kreditgeschäft aktiv. Mit verwalteten und verwahrten Vermögen von CHF 612 (USD 662, EUR 620, GBP 550) Mrd. per 31. Dezember 2022 im Privatkunden- und institutionellen Geschäft zählt die Pictet-Gruppe heute zu den führenden unabhängigen Vermögens-

verwalten Europas.

Die Gruppe hat ihren Hauptsitz in Genf, Schweiz, wo sie gegründet wurde, beschäftigt über 5300 Personen und hat weltweit 30 Niederlassungen und Vertretungen in Amsterdam, Barcelona, Basel, Brüssel, Dubai, Frankfurt, Genf, Hongkong, Lausanne, London, Luxemburg, Madrid, Mailand, Monaco, Montreal, München, Nassau, New York, Osaka, Paris, Rom, Schanghai, Singapur, Stuttgart, Taipeh, Tel Aviv, Tokio, Turin, Verona und Zürich.