

# Lehrstuhlbericht 2024

## FÜHRUNG UND DYNAMIK VON FAMILIENUNTERNEHMEN

**Prof. Dr. Arist von Schlippe**



# VORWORT

---

„Ein sich ankündigender Abschied“

Unschwer wird es sich erkennen lassen, dass mein Lehrstuhl nicht erst seit diesem Jahr mit „verminderter Tourenzahl“ läuft. Nach meinem Rentenbeginn habe ich das Volumen in Absprache mit der Universität deutlich reduziert. Mein Vertrag läuft nun noch bis Herbst 2025 und wird dann nach einer mehr als zwanzigjährigen Tätigkeit im beiderseitigen, freundschaftlichen Einvernehmen enden. So stehen die Zeichen eher auf Abschied als auf Aufbau und Beginn.

Seit längerer Zeit schon habe ich keine neuen Dissertationsprojekte mehr angenommen. Die ausgezeichnete Arbeit von Christina Strauß zu betreuen und abzuschließen, war mir eine Freude, der letzte von mir betreute Doktorand, Julius Velz, ist ebenfalls auf einem sehr guten Weg. Nach wie vor betreue ich vereinzelt BA- und MA-Arbeiten und fungiere als Zweitgutachter. Auch führe ich regelmäßig eine in der Regel gut besuchte Lehrveranstaltung durch und beteilige mich an anderen, wie etwa der Ringvorlesung.

Diverse Projekte beschäftigen mich nach wie vor, insbesondere wenn es um Konflikte, Konfliktursachen und ihre Dynamiken, sowie Lösungen geht. Hier habe ich in den Jahren an der Wittener Universität sehr viel von den Unternehmerfamilien gelernt, mit denen ich gearbeitet habe. Mein Interesse für die Rahmenbedingungen, unter denen Konflikte eskalieren, ist gerade in der gegenwärtigen gesellschaftlichen Situation noch gewachsen. So habe ich als ehemaliger Mitherausgeber das Heft 4/24 der „Familiendynamik“ (Klett-Cotta-Verlag) herausgebracht, in dem wir uns intensiv mit den Logiken auseinandergesetzt haben, die schlussendlich in kriegerische Auseinandersetzungen führen - interessierte Personen können sich gern bei mir melden. Mein Interesse, das Bewusstsein über Konflikte zu erhöhen, treibt mich auch an, die Reihe zur Konfliktpsychologie in der FuS mit einer juristischen Kollegin weiterzuführen. In diesem Zusammenhang steht auch die Matinee, die Prof. Rösen und ich gemeinsam aufgesetzt haben: im Rahmen einer morgendlichen Stunde sind wir gemeinsam im Dialog über Zoom über das Thema, der für alle Interessentinnen und Interessenten offen ist und eine etwa dreistellige Zahl an Zuhörenden erreicht.

Was Publikationen angeht, so bin ich mit dem Jahr ganz zufrieden. Das Erscheinen der überarbeiteten englischen Übersetzung meines konfliktpsychologischen Buchs „Das Karussell der Empörung“ hat mich mehr Arbeit gekostet als erwartet, aber das Buch ist m.E gelungen, und ehrlich gesagt, noch besser geworden als die deutsche Version von 2022. Und es gibt noch ein zweites englischsprachiges Buch, das ich mit Prof. Rösen gemeinsam verfasst habe: *Conflicts and Conflict Dynamics in Business Families. Dealing with Internal Family Disputes*. Auch hier sind die Reaktionen aus dem unmittelbaren Umfeld gut, ich bin gespannt auf die langfristige Resonanz. Auch was weitere Veröffentlichungen anbetrifft, so sieht die Bilanz angesichts meines beruflichen Weges angeht, nicht schlecht aus, besonders freue ich mich über einen Eintrag in der Edward Elgar Encyclopedia of Family Business.

Schließlich zu erwähnen: Im April hatte ich Gelegenheit, eine der WIFU-Forschungsreisen nach Japan zu begleiten, an denen jeweils interessierte Familienunternehmerinnen und -unternehmer teilnahmen, als auch Vertreter des WIFU (Dr. Caspary, Prof. Rösen). Wir besuchten zahlreiche japanische Unternehmen und führten zahllose, hochinteressante Gespräche - der direkte Zugang zu den Unternehmerfamilien, die uns oft unmittelbaren Einblick in ihre Lebenswelten ermöglichten, ließen die Reise zu einem für mich einmaligen Erlebnis werden. Ein gemeinsamer Aufsatz gemeinsam mit Dr. S. Caspary und Prof. T. Rösen wird demnächst erscheinen.

So schaue ich bei allem Abschiedsgefühlen, die den Blick auf das kommende Jahr begleiten, mit einem guten Gefühl auf dieses WIFU-Jahr zurück. Ich freue mich, wann immer ich meine Kolleginnen und Kollegen sehe und bin gespannt, was das kommende Jahr, mein letztes berufliches Jahr am WIFU bringen wird.

# FORSCHUNG

---

## 1.1 BETEILIGUNG AN WISSENSCHAFTLICHEN VERANSTALTUNGEN

### 1.1.1 Beteiligung an nationalen wissenschaftlichen Veranstaltungen

- Aktive Teilnahme am 26. Kongress für Familienunternehmen, Witten, 15.-16.3.2024

### 1.1.2 Beteiligung an internationalen wissenschaftlichen Veranstaltungen

KEINE

## 1.2 WISSENSCHAFTLICHE PUBLIKATIONEN

### 1.2.1 Fachartikel & Papers

- Editorial und Interview „Kriegslogik entsteht schnell, Friedenslogik wächst nur langsam“, Interview mit Prof. Dr. Luc Ciompi. Familiendynamik – Systemische Praxis und Forschung, 49. Jahrgang 4/2024, 265 & 332-338

### 1.2.2 Bücher & Buchbeiträge

#### Bücher

- Schlippe, A.v., Rösen, T. (2024). *Conflicts and Conflict Dynamics in Business Families. Dealing with Internal Family Disputes*. Springer - Buchreihe: Business Guides für unterwegs (BUGO)
- Schlippe, A.v. (2024). *The carousel of indignation and outrage. Understanding the nature of conflict escalation and how to limit it*. Vandenhoeck & Ruprecht

#### Buchbeiträge

- Schlippe, A.v. (2024). Psychology of the business family. In: Howorth, C., Discua Cruz, A. (Eds.). *Elgar Encyclopedia of Family Business* (pp. 364-371). Cheltenham: Edward Elgar
- Schlippe, A.v. (2024). Die Unternehmerfamilie – Eine Spezies für sich, in: Tom A. Rösen/Anne K. Heider (Hrsg.), *Aktive Eigentümerschaft in Familienunternehmen*, 2. Auflage, Berlin: Erich Schmidt Verlag, S. 223-237
- Schlippe, A.v. (2024). Dynamiken und Lösungsansätze für Konflikte in Unternehmerfamilien, in: Tom A. Rösen/Anne K. Heider (Hrsg.), *Aktive Eigentümerschaft in Familienunternehmen*, 2. Auflage, Berlin, Erich Schmidt Verlag, S. 271-288 - Buchbeitrag

## 1.3 EHRUNGEN/PREISE, HERAUSGEBERSCHAFTEN, REVIEWERTÄTIGKEITEN, KOMMISSIONEN

#### Preise

Top 25 Family Business Influencer weltweit in der Kategorie Academics, Auszeichnung durch Family Capital

### **Mitgliedschaft in wissenschaftlichen Fachverbänden**

KEINE

### **Herausgeberschaften**

- Mitherausgeber der Buchreihe „Wittener Schriften zu Familienunternehmen“ bei V&R unipress, zusammen mit Prof. Dr. Tom Rösen und Prof. Dr. Heiko Kleve
- Mitherausgeber der Buchreihe „Leben. Lieben. Arbeiten. Systemisch beraten“ bei V&R unipress, zusammen mit Prof. Dr. Jochen Schweitzer
- Mitherausgeber der Buchreihe „Family Business“ im Josef Eul-Verlag, zusammen mit Prof. Dr. Peter Jaskiewicz (University of Alberta), Prof. Dr. Peter May und Prof. Dr. Sabine Rau
- Mitherausgeber der Fachzeitschrift „Familienunternehmen und Strategie“
- Herausgebender Beirat der Fachzeitschrift „Familiendynamik“ (Klett-Cotta Verlag)
- Herausgebender Beirat der Fachzeitschrift „Konfliktdynamik“ (Nomos Verlag)

### **Reviewertätigkeiten**

- Entrepreneurial Theory and Practice
- Management Review Quarterly
- Cambridge University Press
- OSC - Organisationsberatung, Supervision, Coaching
- Familiendynamik
- Praxis der Kinderpsychologie und -psychiatrie

### **Mitgliedschaften in Gutachterkommissionen und wissenschaftlichen Beiräten**

- Beirat der Fachzeitschrift „Organisationsberatung, Supervision, Coaching“ (Verlag für Sozialwissenschaften)
- Beirat der Fachzeitschrift „Kontext“ (V&R unipress)
- Beirat der Fachzeitschrift „Systeme“ (ÖAS-Verlag, Wien)
- Beirat im wissenschaftlichen Buchprogramm des Verlags Carl Auer Systeme (Heidelberg)
- Beirat im wissenschaftliche Buchprogramm des Verlags Carl Auer Systeme (Heidelberg)
- Gutachterliche Tätigkeit in 2024 für die Fachzeitschrift: ETP (Entrepreneurship, Theory and Practice)
- Gutachterliche Tätigkeit in 2024 für die Cambridge University Press (Gutachten für ein Buchprojekt)

- Gutachterliche Tätigkeit in 2024 für die Zeitschrift OSC, Organisationsberatung, Supervision Coaching

#### **Sonstiges**

- Mitglied in der Kommission Governance Kodex für Familienunternehmen
- Mitglied im Kuratorium der EQUA-Stiftung, München
- Ehrenmitglied der Systemischen Gesellschaft, Berlin
- Ehrenmitglied im Berufsverband für Beratung, Pädagogik & Psychotherapie e.V. (BVPPT), Eschweiler
- Ehrenmitglied der Fördergemeinschaft Mediation DACH e.V., Hamburg
- Ehrenmitglied des lettischen Familientherapieverbands Riga

### **1.4 FORSCHUNGSPROJEKTE AUS DRITTMITTELN**

./.

---

## **LEHRE**

### **2.1 BETEILIGUNG AN LEHRVERANSTALTUNGEN**

#### **2.1.1 Bachelorstudiengang „Management“ (B.Sc.)**

./.

#### **2.1.2 Masterstudiengänge „General Management“ (M.A.) und „Strategy & Organisation“ (M.Sc.)**

- Konflikte und Konfliktmanagement (MG-WFB-1802; MS-WOr-1808; EO-C3)  
(Insbesondere in Familienunternehmen),  
jeweils im Wintersemester (bleibt in der Regel unverändert)

#### **2.1.3 Studium fundamentale**

./.

##### **2.1.3.1 Ringvorlesungen**

2.1.3.2 WIFU-Lehrveranstaltungen im Studium fundamentale (Wintersemester 2023/24)

2.1.3.3 WIFU-Lehrveranstaltungen im Studium fundamentale (Sommersemester 2024)

2.1.4 Lehrveranstaltungen im Rahmen des Professional Campus

./.

## **2.2 BETREUUNG VON ABSCHLUSSARBEITEN**

2.2.1 Habilitationsprojekte

./.

2.2.2 Dissertationsprojekte

- Christina Strauß: Psychosoziale Aspekte digitaler Kommunikation – ein Vergleich von Familienunternehmen und öffentlichen Unternehmen – ABGESCHLOSSEN
- Julius Velz: Psychological ownership in foundation owned family firms - LAUFEND

2.2.3 Bachelor- und Masterarbeiten

./.

---

## **PRAXISTRANSFER**

### **3.1 BETEILIGUNG AN VERANSTALTUNGEN**

3.1.1 WIFU-Veranstaltungen

- Teilnahme an der Trägersitzung des WIFU 14.03.2024 in Dortmund
- Teilnahme am Familienunternehmerkongress / FUK 15. & 16.03.2024 Uni W/H Durchführung des EXPERIMENTS *Reflektierende Positionen*
- Teilnahme am Familienunternehmerkongress / FUK 15. & 16.03.2024 Uni W/H Moderation des Gesprächs zwischen Demonstrierenden und Unternehmern
- 73. WIFU-FORUM FAMILIENUNTERNEHMEN am 07.05.2024 an der Universität Witten/Herdecke „Das Karussell der Konflikte – (k)ein Vergnügen?!“

3.1.1.1 Exklusive Formate für Mitglieder des WIFU-Trägerkreises

./.

3.1.1.2 Exklusive Formate für Mitglieder von Familienunternehmen und Unternehmerfamilien

./.

### 3.1.1.3 Offene Formate für Interessierte aus Praxis und Wissenschaft

./.

### 3.1.2 Veranstaltungen mit dem WIFU als Kooperationspartner

./.

### 3.1.3 Aktive Teilnahmen an Veranstaltungen Dritter

- Das Empörungskarussell - Die Logik der Eskalation und systemische Wege des Ausstiegs  
3. Fachtag des Instituts für systemische Weiterbildung Weinheim zum Thema „Konflikte“, am  
01.03.2024 im Franz-Hitze-Haus, Münster
- „Mehr als Unsinn“ – Eine kleine Erkenntnistheorie des Witzes - Vortrag vor dem Rotary E-  
Club 1860 am 04.03.2024

## 3.2 PRAXISBEZOGENE PUBLIKATIONEN

### 3.2.1 Praxisartikel, Interviews & Gastkommentare

- Kummer, F.v., Schlippe, A.v. (2024). Stichwort Konfliktpsychologie: Beharrlich geführte Konflikte. Warum Fakten allein selten genügen: Die Psychologie hinter starren Überzeugungen. *FUS – Familienunternehmen und Strategie* 14(5), S. 246-247
- Kummer, F.v., Schlippe, A.v. (2024). Der Lebenszyklus einer Unternehmerfamilie *FUS – Familienunternehmen und Strategie* 14(4), S. 132-140
- Kummer, F.v., Schlippe, A.v. (2024). Stichwort Konfliktpsychologie: Stress als Konfliktfaktor *FUS – Familienunternehmen und Strategie* 14(2), S. 38-39
- Kummer, F.v., Schlippe, A.v. (2024). Stichwort Konfliktpsychologie: Selbstwertdienliche Verzerrung. *FUS – Familienunternehmen und Strategie* 14(2), S. 78-79
- Kummer, F.v., Schlippe, A.v. (2024). Stichwort Konfliktpsychologie: Kognitive Dissonanz. *FUS – Familienunternehmen und Strategie* 14(3), S. 118-119
- Kummer, F.v., Schlippe, A.v. (2024). Stichwort Konfliktpsychologie: Kognitive Dissonanz. *FUS – Familienunternehmen und Strategie* 14(4), S. 162-163
- Kummer, F.v., Schlippe, A.v. (2024). Stichwort Konfliktpsychologie: Othello auf der Führungsebene. Die Schattenseite der Macht. *Familienunternehmen und Strategie* 14(5), S. 200-201
- Schlippe, A.v. Kummer, F.v. (2024). Stichwort Konfliktpsychologie: Inverse Machtkämpfe – Ein besonderes Konfliktmuster. *FUS – Familienunternehmen und Strategie* 14(4), S. 162-163

### 3.2.2 WIFU-Praxisleitfäden & Studien

Nachfolge in Familienunternehmen. Praxisleitfaden des Wittener Instituts für Familienunternehmen (WIFU) an der Universität Witten/Herdecke (japanische Version).

### 3.2.3 Bücher & Buchbeiträge

./.



### **3.3 MULTIMEDIALE FORMATE (PODCASTS & VIDEOS)**

Podcast Erdbeerfrösche und Teppichäpfel - Jessica im Interview mit Prof. Dr. Arist von Schlippe  
Thema: Polykontextualität und Konflikt  
<https://www.flowpunkt.de/podcasts/erdbeerfrosche-und-teppichapfel/episodes/2148382539>

Erste WIFU-Matinee - Prof. Dr. Tom Rösen und Prof. Dr. Arist von Schlippe  
Thema: Konflikte in Familienunternehmen  
<https://www.linkedin.com/events/wifu-matinee-konflikteundkonfli7183331673537675264/>  
<https://www.wifu.de/bibliothek/1-wifu-matinee/>

Zweite WIFU-Matinee - Prof. Dr. Tom Rösen und Prof. Dr. Arist von Schlippe  
Thema: Konflikte und Konfliktodynamiken in Familienunternehmen Teil II  
[2. WIFU-Matinee: Konflikte und Konfliktodynamiken in Unternehmerfamilien | Teil II | WIFU-Stiftung](#)

### **3.4 MEDIENPRÄSENZ (PRINT-, ONLINE- UND RUNDFUNK-MEDIEN)**

./.

### **3.5 SONSTIGES ENGAGEMENT**

./.

### **3.6 UNIVERSITÄRES, AKADEMISCHES ENGAGEMENT IM WIFU-PROFESSORIUM UND – DIREKTORIUM (FUNKTIONEN IN DER AKAD. SELBSTVERWALTUNG)**

Keine aktive Mitarbeit mehr in der Fakultät