Lehrstuhlbericht 2025

WIFU-STIFTUNGSLEHRSTUHL FÜR ORGANISATION UND ENTWICKLUNG

VON UNTERNEHMERFAMILIEN

Prof. Dr. Heiko Kleve
Lehrstuhlinhaber sowie Geschäftsführender und Akademischer Direktor des Wittener Instituts für Familienunternehmen (WIFU)

Auf dem Foto von links nach rechts: Philipp Wichelhaus (wissenschaftlicher Mitarbeiter), Prof. Dr. Sigrun Caspary (wissenschaftliche Mitarbeiterin & Projektleiterin), Dr. Britta Boyd (wissenschaftliche Mitarbeiterin & Projektleiterin), Prof. Dr. Heiko Kleve (Lehrstuhlinhaber), Magdalena Wendt (wissenschaftliche Mitarbeiterin), Dr. Lina Nagel Wilkening (wissenschaftliche Mitarbeiterin), PD Dr. Tobias Köllner (wissenschaftlicher Mitarbeiter & Projektleiter).

VORWORT

Auch im Jahr 2025 konnte der WIFU-Stiftungslehrstuhl für Organisation und Entwicklung von Unternehmerfamilien seine Arbeit in Forschung, Lehre und Praxistransfer erfolgreich fortsetzen und weiter profilieren. Die Vielzahl an wissenschaftlichen Aktivitäten, Publikationen, Veranstaltungen sowie praxisnahen Formaten dokumentiert nicht nur eine hohe Produktivität, sondern auch die inhaltliche Kohärenz einer Forschungsagenda, die sich der systemtheoretischen Erforschung von Unternehmerfamilien als eigenständigen sozialen Systemen verpflichtet weiß. Diese Perspektive bildet seit der Gründung des WIFU an der Universität Witten/Herdecke den programmatischen Kern des Instituts und wurde im Berichtsjahr erneut substanziell weiterentwickelt.

Ein zentraler thematischer Fokus lag 2025 auf transgenerationalen Dynamiken in Unternehmerfamilien. Fragen nach Vermächtnis, Verantwortung, Vermögen, Motivation und psychosozialer Weitergabe durchzogen die Arbeit des Lehrstuhls wie ein roter Faden. Besonders deutlich wurde dies auf den Trägersitzungen der WIFU-Stiftung, die zugleich als Resonanzräume für die enge Verzahnung von Forschung und Praxis fungierten. Während die Trägersitzung im März 2025 unter dem Leitmotiv „Legacy“ stand und die Frage nach der Enkelfähigkeit von Familienunternehmen in den Mittelpunkt rückte, fokussierte die Trägersitzung im Oktober 2025 mit dem Thema „Jung & vermögend, aber hungrig“ die Ambivalenzen von Vermögen, Motivation und Sinnstiftung in hochvermögenden Unternehmerfamilien, insbesondere hinsichtlich der nachfolgenden Generation.

Besonders hervorzuheben ist in diesem Zusammenhang die Dissertation von Moritz Schulze mit dem Titel *„Vermögend aber hungrig: Die Theorie der Vermögens- und Unternehmersozialisation“*, die er unter der Erstbetreuung von Prof. Dr. Heiko Kleve geschrieben hat. Die mit dem Bestprädikat ausgezeichnete Arbeit bietet eine theoretisch anspruchsvolle und empirisch fundierte Analyse der Sozialisation unter Bedingungen hohen Vermögens und leistet damit einen wichtigen Beitrag zum Verständnis jener Motivations- und Sinnfragen, die im Zentrum der Diskussionen um junge Vermögende in Unternehmerfamilien stehen.

Zu den beiden Schwerpunkten der genannten Trägersitzungen der WIFU-Stiftung leistete der Lehrstuhl maßgebliche Beiträge. Insbesondere das vom Lehrstuhlinhaber entwickelte Konzept des psychosozialen Vermächtnismanagements erwies sich als ein zentraler theoretischer und praktischer Bezugsrahmen für die Diskussionen zur Legacy-Thematik im März. Der gleichnamige WIFU-Praxisleitfaden *„Vermächtnismanagement in Unternehmerfamilien. Passendes weiterführen, Problematisches ablegen“* macht deutlich, dass Vermächtnis nicht als statische Überlieferung, sondern als aktiver, reflexiver und gestaltbarer Prozess zu verstehen ist, in dem sich Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft bestenfalls produktiv verschränken. Der Leitfaden steht exemplarisch für den Anspruch

des Lehrstuhls, komplexe theoretische Einsichten in handlungsrelevante Orientierungsangebote für Unternehmerfamilien zu übersetzen.

Eine ähnliche, aber noch grundsätzlichere Funktion erfüllen die gemeinsam mit Prof. Dr. Tom Rüsen völlig neu bearbeiteten *„Zehn Wittener Thesen“* zu Familienunternehmen, die in einer ersten Version von Torsten Groth und Prof. Dr. Arist von Schlippe sowie weiteren Autoren im Jahr 2009 publiziert wurden. Die nun vorliegende erweiterte Neuauflage fokussiert die Chancen und Risiken des Familienunternehmertums im 21. Jahrhundert, also unter den Bedingungen einer krisenhaften Gesellschaft in Zeiten von Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz. In pointierter Form bündeln die Thesen zentrale Erkenntnisse der Wittener systemtheoretischen Forschung und machen sie für Praxis, Beratung und öffentliche Diskussion zugänglich. Sie dienen als Reflexionsfolie für typische Spannungsfelder bzw. Paradoxien und Ambivalenzen von Familienunternehmen – etwa zwischen Familie und Organisation, Vermögen und Verantwortung, Stabilität und Wandel – und sind vielfach anschlussfähig, sowohl in der Lehre als auch im Praxistransfer.

Ebenfalls im Bereich der praxisbezogenen Publikationen setzte der Lehrstuhl 2025 wichtige Akzente. Hervorzuheben ist der Erziehungsratgeber *„Wenn die Firma mit am Tisch sitzt. Ein Ratgeber für Unternehmereltern“*, der gemeinsam mit Prof. Dr. Caroline Heil und Dr. Rena Haftlmeier-Seiffert erschienen ist und das erste Ratgeberbuch für die Erziehungsherausforderungen von Unternehmereltern darstellt. Das Buch adressiert die besonderen Sozialisations- und Erziehungsbedingungen in Unternehmerfamilien und macht deutlich, wie früh sich die Wechselwirkungen von Familie, Eigentum und Unternehmen im Alltag von Kindern und Jugendlichen bemerkbar machen. Der Ratgeber steht paradigmatisch für das Selbstverständnis des Lehrstuhls, wissenschaftliche Erkenntnisse nicht nur zu generieren, sondern sie in einer zugänglichen und verantwortungsvollen Weise in gesellschaftliche Praxis zu überführen.

Die internationale Sichtbarkeit des Lehrstuhls konnte im Berichtsjahr weiter ausgebaut werden. Ein besonderer Höhepunkt war die Auszeichnung mit dem *Best Paper Award* auf der *Family Enterprise Research Conference* (FERC) 2025 in Dublin für den Beitrag *„Industry Survival in Nazi Germany – A Critical Analysis of Business Family Narratives“*, verfasst von Prof. Dr. Heiko Kleve, Dr. Britta Boyd und Dr. Thomas Urban. Die Auszeichnung würdigt die historisch-soziologische Analyse von Narrativen in Unternehmerfamilien und unterstreicht die internationale Anschlussfähigkeit sowie die wissenschaftliche Tiefe der am Lehrstuhl verfolgten Forschungsagenda.

Weiterhin ist hier der erfolgreiche Abschluss des Forschungsprojekts zur internationalen Unternehmerfamilie unter Leitung von PD Dr. Tobias Köllner zu nennen. Dafür wurde im September 2025 die Abschlusskonferenz mit dem Titel**:** *„Die Familie des Familienunternehmens: Eine internationale Perspektive“* ausgerichtet – u. a. mit Beiträgen zu China, Japan, Indien und dem

arabischen Raum. Vor dem Hintergrund ähnlicher Herausforderungen lag das Augenmerk auf den Instrumenten zur Gestaltung des emotionalen Familienzusammenhalts sowie der Wissens- und Werteweitergabe in der Organisation der Unternehmerfamilie.

In der Lehre stand auch 2025 die enge Verzahnung von Theorie, empirischer Forschung und reflexiver Praxis im Mittelpunkt. In Bachelor- und Masterstudiengängen, im Studium fundamentale sowie im Rahmen des Professional Campus wurden Studierenden Räume eröffnet, Unternehmerfamilien und Familienunternehmen als komplexe, spannungsreiche und zugleich gestaltbare soziale Systeme zu verstehen. Die Betreuung zahlreicher Bachelor- und Masterarbeiten sowie von Dissertationen dokumentiert das anhaltend hohe Interesse an den Themen des Lehrstuhls und leistet einen wichtigen Beitrag zur wissenschaftlichen Nachwuchsförderung.

Der Praxistransfer bildete auch im Jahr 2025 eine tragende Säule der Lehrstuhlarbeit. In exklusiven Formaten für den Trägerkreis der WIFU-Stiftung, in offenen Veranstaltungen, Keynotes, Workshops sowie in praxisbezogenen Publikationen wurden wissenschaftliche Erkenntnisse dialogisch in Reflexions- und Handlungsimpulse übersetzt. Ziel bleibt es, Unternehmerfamilien dabei zu unterstützen, mit den Ambivalenzen von familiärer Tradition und unternehmerischer Innovation, privatem Vermögen und gesellschaftlicher Verantwortung sowie emotionaler Nähe und rationaler Distanz konstruktiv umzugehen.

Unsere im Jahresbericht dokumentierte Arbeit wäre ohne die kontinuierliche Unterstützung durch die WIFU-Stiftung und die hinter ihr stehenden Trägerunternehmen nicht möglich. Für das entgegengebrachte Vertrauen, den intensiven Dialog und die langfristige Förderung danken wir herzlich. Sie bilden die Grundlage dafür, Forschung, Lehre und Praxistransfer auch künftig im Sinne eines verantwortungsvollen, reflektierten und transgenerationalen Familienunternehmertums weiterzuentwickeln.

Herzlichen Dank!

Prof. Dr. Heiko Kleve – stellvertretend für das gesamte Team des WIFU-Stiftungslehrstuhls für Organisation und Entwicklung von Unternehmerfamilien

Das Lehrstuhlteam

Prof. Dr. Heiko Kleve	(Lehrstuhlinhaber)
Sandra Wiegard	(Sekretariat)
Dr. Britta Boyd	(wissenschaftliche Mitarbeiterin & Projektleitung)
Prof. Dr. Sigrun Caspary	(wissenschaftliche Mitarbeiterin & Projektleitung)
PD. Dr. Tobias Köllner	(wissenschaftlicher Mitarbeiter & Projektleitung)
Dr. phil. Lina Nagel Wilkening	(wissenschaftliche Mitarbeiterin)
Magdalena Wendt	(wissenschaftliche Mitarbeiterin)
Philipp Wichelhaus	(wissenschaftlicher Mitarbeiter)
Kerim Arslan	(studentische Hilfskraft seit 11/2025)

Inhalt

FORSCHUNG 6
WISSENSCHAFTLICHE PUBLIKATIONEN 6
Fachartikel 6
Bücher & Buchbeiträge 7
WISSENSCHAFTLICHE KONFRENEZEN UND TAGUNGEN 8
Vorträge 8
Beteiligung & Teilnahme 9
AUSZEICHNUNGEN, FACHVERBÄNDE, HERAUSGEBERSCHAFTEN, REVIEWERTÄTIGKEITEN, ... 10
Auszeichnungen 10
Mitgliedschaften in wissenschaftlichen Fachverbänden 10
Mitgliedschaften in Beiräten und Herausgeberschaften 10
Reviewertätigkeiten 10
FORSCHUNGSPROJEKTE AUS DRITTMITTELN 11

LEHRE, QUALIFIKATIONSARBEITEN UND AKADEMISCHE FUNKTIONEN 12
LEHRVERANSTALTUNGEN 12
Bachelor- und Masterstudiengänge 12
Masterstudiengang „Witten MBA“ 12
Studium fundamentale 12
Ringvorlesungen im Studium fundamentale 13
WIFU-Lehrveranstaltungen im Studium fundamentale (Sommersemester 2025) 13
Lehrveranstaltungen im Rahmen des Professional Campus 14
BETREUUNG VON ABSCHLUSSARBEITEN 14
Bachelor- und Masterarbeiten 14
Dissertationsprojekte 16
Habilitationsprojekte 17
FUNKTIONEN IM WIFU UND IN DER AKADEMISCHEN SELBSTVERWALTUNG 18

PRAXISTRANSFER 19
PRAXISBEZOGENE PUBLIKATIONEN 19
Praxisartikel, Interviews & Gastkommentare 19
Bücher 19
WIFU-Praxisleitfäden 19
MULTIMEDIALE FORMATE 20
Videoformate 20
Podcastformate 20
MEDIENPRÄSENZ (PRINT-, ONLINE- UND RUNDFUNK-MEDIEN) 20
VORTRÄGE & WORKSHOPS FÜR FAMILIENUNTERNEHMEN UND MITGLIEDER AUS UNTERNEHMERFAMILIEN 21
WEITERE PRAXISORIENTIERTE VORTRÄGE 24

FORSCHUNG

WISSENSCHAFTLICHE PUBLIKATIONEN

Fachartikel

1. Arnold, T., Roth, S., & Kleve, H. (2025), Double Binds in Dialogue: Unraveling Paradoxical Communication in Business Families and Family Businesses. *Management Revue*, 36, 39358. https://doi.org/10.31083/MRev39358
2. Boyd, B., Köllner, T., Kleve, H. & Rüsen, T. 2025. Narratives of and for Survival. *Journal of Family Business Management,* 15 (3), 497-516.
3. Boyd, B., Köllner, T., Ruesen, T. A. & Kleve, H. (2025, online 2024). Narratives of and for survival in family firms: family influence on narrative processing. *Journal of Family Business Management*, 15(3), 497–516.
4. Goll, E. & Kleve, H. (2025). Familienunternehmen systemisch beraten. Ergebnisse einer qualitativen Befragung von Beratern. *Zeitschrift für Familienunternehmen und Strategie (FuS)*, 1/2025, 17–23.
5. Heil, C., Putschner, E. & Kleve, H. (2025). Der Mensch in der Unternehmerfamilie. Individuelle Entwicklung im Kontext von Familie, Eigentum und Unternehmen. *Zeitschrift für Familienunternehmen und Strategie (FuS)*, 1/2025, 4–9.
6. Kleve, H. (2025). Das Tetralemma der Transformation. Familienunternehmen zwischen Tradition und Innovation. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung (ZOE*), Heft 3, 25–31.
7. Kleve, H. (2025). Die Zeit der Transgenerationalität. Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft in Familienunternehmen. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung (ZOE)*, Heft 4, 13–19.
8. Kleve, H., Arnold, T. & Caspary, S. (2025). Members Only—The Emergence of the Business Family as a Professionalized and Differentiated Organizational System. *Systems Research and Behavioral Science*, 1–10. https://doi.org/10.1002/sres.3198
9. Kleve, H., Wendt, M., Wichelhaus, P., Rüsen, T.A. & Hunger-Schoppe, C. (2025). Resilienz und Vulnerabilität in Unternehmerfamilien. *Zeitschrift für Familienunternehmen und Strategie (FuS)*, 04/2025, 126–133.
10. Kleve, H. (2025). Rollensignale. Familienunternehmen in einer postpatriarchalen Welt. Ein Gespräch mit Heiko Roehl. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung (ZOE)*, Heft 3, 32–35.
11. Heiko Kleve (2025): Systemtheorie, in: Michael Noack, Felix Manuel Nuss (Hrsg.): Handwörterbuch Sozialorientierte Soziale Arbeit. Weinheim: Beltz Juventa, S. 165 – 169. https://www.beltz.de/fachmedien/sozialpaedagogik_soziale_arbeit/produkte/details/54178-handwoerterbuch-sozialraumorientierte-soziale-arbeit.html
12. Kleve, H. (2025). Vom Ego zur Relation – Eine Ethik der systemischen Freiheit in sieben Imperativen. In O. Geramanis, S. Hutmacher & L. Walser (Hrsg.), *Verspielte Freiheit in Organisationen.* Wiesbaden: Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-48626-6_7
13. Köllner, T. & Kleve, H. (2025). Constructing Business Families: Instruments and Practices for Cohesion. *SAGE-Business Cases*. SAGE Publications, Ltd. https://doi.org/10.4135/9781071961445

14. Köllner, T. & Roth, S. (2025). Family businesses and business families in cultural context: interdisciplinary updates for family business research. *Cross Cultural & Strategic Management*, 32(2), 374–392.
15. Köllner, T. & Anwar, M. (2025). Mapping Research Into Religion in Family Firms: Conceptual Framework Development. *Business Ethics, the Environment & Responsibility.* https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdf/10.1111/beer.12819
16. Münch, R. & Kleve, H. (2025). Polarisierte Gesellschaft? Verbündete, Schlichter und Abklärer im Geschäft der soziologischen Zeitdiagnose. Heiko Kleve im Gespräch mit Richard Münch. *Soziologie*, Heft 2/2025, 135–163. https://soziologie.de/fileadmin/user_upload/zeitschrift/volltexte/MuenchKleve_SOZIOLOGIE_2_2025.pdf
17. Palaiologos, G. & Köllner, T. (2025). Theorising on the Latino Family Business. *Journal of Enterprising Culture*, 1–29.
18. Riegel, L. & Kleve, H. (2025). Börsennotierte Familienunternehmen. Wie sich deutsche Familienunternehmen an der Börse verändern. *Zeitschrift für Familienunternehmen und Strategie (FuS)*, Heft 2/2025, 50–55.
19. Simons, F., Mattart, R. & Kleve, H. (2025). Family Firms Prosper When Shareholders Think Like Trustees. *FamilyBusiness.org*. Retrieved February 25, 2025, from https://familybusiness.org/content/family-firms-prosper-when-shareholders-think-like-trustees
20. Simons, F., Köllner, T. & Kleve, H. (2025). Trustee Mentality in Business Families as Doing Business Family. *Journal for SME and Entrepreneurship*, 73(1–2). https://doi.org/10.3790/ZFKE.73.1-2

Bücher & Buchbeiträge

1. Köllner, T. (2025). Religion and Politics in Contemporary Russia: Entanglements, Identity Making, and Nation Building. In Marko Veković und Miroljub Jevtić (Hg.): When Politics Meets Religion, 8–23. London: Routledge.
2. Köllner, T. & Glocker, P. (2025). Religion in Familienunternehmen und Unternehmerfamilien. In Martin Lutz, Maren Freudenberg und Moritz Hinsch (Hg.): Handbuch Wirtschaft und Religion: Deutschland im 19. und 20. Jahrhundert, 511–536. Oldenbourg: De Gruyter.

WISSENSCHAFTLICHE KONFRENEZEN UND TAGUNGEN

Vorträge

1. Boyd, B. (2025), Teilnahme am Windesheim Workshop *(Legacy and mental resilience in Family Businesses)*, online, 04.04.2025.
2. Boyd, B. (2025), Teilnahme an der FERC 2025, 20. Family Enterprise Research Conference, Dublin, 20.-23.07.2025.
3. Boyd, B. (2025), Teilnahme an der SPCG Conversation Series *(Regional Familyness: Exploring how Family Business shape economic, social and institutional outcomes in the region; Win Irwin)*, online, 10.09.2025.
4. Boyd, B. (2025), Teilnahme an der 50th FERC Spanish Session *(Generational wealth or is it just a myth in the vastly dynamic world;* Tsitsi Mutendi), online, 22.09.2025.
5. Boyd, B. (2025), Teilnahme an der EUFBC (*Multi parent LGBTQ+ business families;* Bart Hageboom), online, 04.11.2025.
6. Caspary, S. (2025), Langlebigkeit japanischer Familienunternehmen, Workshop auf der Internationalen Konferenz von PD Dr. Tobias Köllner, WIFU, 09. 2025.
7. Caspary, S. (2025), Women in Japanese Family Business, Vortrag auf der Internationalen Konferenz von PD Dr. Tobias Köllner, WIFU, 09.2025.
8. Caspary, S. (2025), Sustainability of Long-lived Family Firms – The Case of Okaya, Vortrag im Rahmen des International Network for Global Leadership, Ethics and Enterprise (INGLEE), 02.2025.
9. Caspary, S. (2025), Social Sustainability in long-lived Japanese Family Firms, Keynote auf der Internationalen Konferenz an der Reitaku University, Japan, 03.2025.
10. Caspary, S. (2025), Religion and Ritual in Japan, Vortrag im Rahmen des International Network for Global Leadership, Ethics and Enterprise (INGLEE), 04.2025.
11. Caspary, S. (2025), Family Business and Community Resilience, Keynote auf der Internationalen Konferenz an der Reitaku University, Japan, 07.2025.
12. Caspary, S. (2025), Longevity of Family Firms in Japan, Teilnahme und Panelistin auf der Valuism-Konferenz, Kyoto, Japan, 08.2025.
13. Caspary, S. (2025), Family Business and the Senses of Place, Vortrag auf der Asia Pacific Family Business Conference (APFB 2025), 2025.
14. Kleve, H., Wernberger, A. (2025), Vereinbarkeitsmanagement in Unternehmerfamilien im Generationsvergleich, Vortrag auf der Jahrestagung der Sektion Familiensoziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Nürnberg, 20.03.2025.
15. Kleve, H. (2025), Das Pippi-Langstrumpf-Syndrom der Postmoderne. Konstruktivistische Übertreibungen und kritisch-rationale Korrekturen, Vortrag auf der 20. Fachtagung der Fakultät für Soziales und Gesundheit „Alles systematisch in der Sozialen Arbeit!?“, Hochschule Kempten, Allgäu, 10.04.2025.
16. Köllner, T. (2025), Teilnahme, Organisation und Vorstellung der Abschlusskonferenz des Projekts „Die Familie hinter dem Familienunternehmen“, Witten, 24.-26.09.2025.
17. Köllner, T. (2025), Teilnahme, Vorstellung und Organisation Panel auf der Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Sozial- und Kulturanthropologie, Köln, 29.09.-02.10.2025.

18. Köllner, T. (2025), Teilnahme und Vorstellung eines Projekts auf der 14. Konferenz der deutschsprachigen Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen, Hochschule Salzburg, 10-12.03.2025.
19. Köllner, T. (2025), Teilnahme und Vorstellung auf der IFERA Jahreskonferenz, Zadar, 10.06.-13.06.2025.
20. Köllner, T. (2025), Teilnahme, Organisation und Vorstellung auf der IFBEC 2025, Hyderabad, Chennai & Coimbatore, Indien, 17.-24.08.2025.
21. Köllner, T. (2025), Teilnahme, Organisation und Discussant auf dem Jahrestreffen der World Anthropological Union, online, 04.-08.11.2025.
22. Wendt, M. (2025), Präsentation auf der 14. Konferenz der deutschsprachigen Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen (FIFU), 10.-12.03.2025.
23. Wendt, M. (2025), Teilnahme am und Präsentation auf dem 2. „WIFU Windesheim Exchange“, 03.-04.04.2025.
24. Wichelhaus, P. (2025), Teilnahme am und Präsentation auf dem 2. „WIFU Windesheim Exchange“, 03.-04.04.2025.
25. Wichelhaus, P. (2025), Präsentation und Organisation eines Symposiums auf dem 4. Deutsche Psychotherapie Kongress (DPK), 7.-11.04.2025.

Beteiligung & Teilnahme

1. Boyd, B. (2025), Teilnahme am WIFU-Forschungskolloquium, 21.03.2025.
2. Boyd, B. (2025), Teilnahme am WIFU-Forschungskolloquium, 19.09.2025.
3. Kleve H. (2025), Teilnahme am WIFU-Forschungskolloquium, 21.03.2025.
4. Kleve H. (2025), Teilnahme am WIFU-Summercamp, 12.-13.05.2025.
5. Kleve H. (2025), Teilnahme am WIFU-Forschungskolloquium, 18.07.2025.
6. Kleve H. (2025), Teilnahme am WIFU-Forschungskolloquium, 19.09.2025.
7. Kleve H. (2025), Teilnahme am WIFU-Bootcamp, 03.-06.11.2025.
8. Kleve H. (2025), Teilnahme FIFU 2025, 14. Konferenz der deutschsprachigen Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen, Hochschule Salzburg, 10.-12.03.2025.
9. Kleve, H. & Köllner, T. (2025), Teilnahme und Vorstellung auf dem WIFUxWindesheim Exchange, Zwolle, 03.04.-04.04.2025.
10. Köllner, T. (2025), Teilnahme und Diskutant auf dem Wealth Group Day am MPI für Gesellschaftsforschung, Köln, 15.01.2025.
11. Köllner, T. (2025), Teilnahme am RMI-Tag, Witten, 25.11.2025
12. Wendt, M. (2025), Teilnahme am WIFU-Forschungskolloquium, 21.03.2025.
13. Wendt, M. (2025), Teilnahme am WIFU-Summercamp, 12.-13.05.2025.
14. Wendt, M. (2025), Teilnahme am WIFU-Bootcamp, 03.-06.11.2025.
15. Wichelhaus, P. (2025), Teilnahme am WIFU-Forschungskolloquium, 21.03.2025.
16. Wichelhaus, P. (2025), Teilnahme am WIFU-Summercamp, 12.-13.05.2025.
17. Wichelhaus, P. (2025), Teilnahme am WIFU-Bootcamp, 03.-06.11.2025.

AUSZEICHNUNGEN, FACHVERBÄNDE, HERAUSGEBERSCHAFTEN, REVIEWERTÄTIGKEITEN,

Auszeichnungen

2025	Prof. Dr. Heiko Kleve gewinnt (gemeinsam mit Dr. Britta Boyd und Dr. Thomas Urban) den Best Paper Award auf der Family Enterprise Research Conference (FERC) für den Beitrag „Industry Survival in Nazi Germany – A Critical Analysis of Business Family Narratives.“

Mitgliedschaften in wissenschaftlichen Fachverbänden

Heiko Kleve	Deutsche Gesellschaft für Soziologie (DGS) Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv) Friedrich A. von Hayek Gesellschaft Systemische Gesellschaft (SG)
Tobias Köllner	Deutsche Gesellschaft für Osteuropakunde (DGO) Deutsche Gesellschaft für Sozial- und Kulturanthropologie (DGSKA) Deutsche Gesellschaft für Soziologie (DGS) International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Society for International Ethnological and Folklore Studies (SIEF) World Anthropological Union (WAU)

Mitgliedschaften in Beiräten und Herausgeberschaften

Heiko Kleve	Editorial Board Journal of Organizational Sociology Mitglied im Beirat bei FUTUN: Werkraum für unternehmerische Familien Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift *Familiendynamik* Redaktionsbereit der Zeitschrift für Konfliktmanagement (ZKM) Redaktionsbeirat der Zeitschrift *Systeme* Wissenschaftlicher Beirat bei WINK e. V. – Wiesbadener Institut für Nachfolgekultur Wissenschaftlicher Beirat der Systemischen Gesellschaft (SG) Wissenschaftlicher Beirat des Carl-Auer-Verlags Heidelberg, dort auch Herausgeber der Reihe *Systemische Soziale Arbeit*
Philipp Wichelhaus	Mitglied im Konsentierungsgremium der Revision der S3-Leitlinie
Tobias Köllner	Editorial Board SN Springer Social Sciences Sprecher AG Religionsethnologie der DGSKA Sprecher der AG Business Anthropology der WAU

Reviewertätigkeiten

Heiko Kleve	Journal of Family Business Management Journal of Organizational Sociology Systems Research and Behavioral Science Systeme
Britta Boyd	International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research International Journal of Financial Studies (IJFS) International Journal of Globalisation and Small Business (IJGSB)

	Journal of Family Business Management (JFBM) SDG Compendium
Tobias Köllner	Frontiers in Psychology The International Journal of Management Education Journal of Business Ethics Intersections. East European Journal of Society and Politics SN Springer Social Sciences Paris School of Business Zeitschrift für Religion, Gesellschaft und Politik

FORSCHUNGSPROJEKTE AUS DRITTMITTELN

Seit 2021 - laufend	Kooperationsprojekt „Seelische Gesundheit in Unternehmerfamilien“ des WIFU-Stiftungslehrstuhls für Organisation und Entwicklung von Unternehmerfamilien sowie des Lehrstuhls für Klinische Psychologie und Psychotherapie III an der Universität Witten/Herdecke: Wendt, M. verantwortet die qualitative Interviewstudie „Der Lebenszyklus der Unternehmerfamilie im Kontext psychischer Gesundheit.“ Wichelhaus, P. verantwortet die Repräsentative WIFU-GESUND-Studie (Gesundheit Unternehmerfamilien DACH).

LEHRE, QUALIFIKATIONSARBEITEN UND AKADEMISCHE FUNKTIONEN

LEHRVERANSTALTUNGEN

Bachelor- und Masterstudiengänge

Titel der Veranstaltung	**Dozent/-in Hauptverantwortung**	**Turnus/Dauer**
Grundlagen des Familienunternehmens (Familienunternehmen verstehen)	Prof. Dr. Tom A. Rüsen, Magdalena Wendt	Blockseminar
Praxis und Theorie der Gruppendynamik	Prof. Dr. Heiko Kleve	Blockseminar
Praxisreflexion	Prof. Dr. Heiko Kleve	Blockseminar
Qualitative Methoden	PD Dr. Tobias Köllner	Wöchentlich
Sozialpsychologie und Soziologie des Familienunternehmens und der Unternehmerfamilie	Prof. Dr. Heiko Kleve, Mitwirkung PD Dr. Tobias Köllner	Wöchentlich
Systemisches Führen und Entscheiden	Prof. Dr. Heiko Kleve	Wöchentlich
Theorie der Unternehmerfamilie und des Familienunternehmens	Prof. Dr. Heiko Kleve, Mitwirkung PD Dr. Tobias Köllner	Wöchentlich
Restrukturierung und Sanierung von Familienunternehmen	Prof. Dr. Tom Rüsen, Prof. Dr. Sigrun Caspary, Konrad Fröhlich	Blockseminar

Masterstudiengang „Witten MBA“

Titel der Veranstaltung	**Dozent/-in Hauptverantwortung**	**Turnus/Dauer**
Führung von Familienunternehmen	Prof. Dr. Heiko Kleve	Blockseminar
Systemisches Beraten und Coachen	Prof. Dr. Heiko Kleve	Blockseminar
Kommunikation und Konfliktmanagement	Prof. Dr. Heiko Kleve	Blockseminar

Studium fundamentale

Titel der Veranstaltung	**Dozent/-in Hauptverantwortung**	**Turnus/Dauer**
Gruppendynamische Trainingsgruppe	Prof. Dr. Kleve	Blockseminar

Ringvorlesungen im Studium fundamentale

Titel der Veranstaltung	**Dozent/-in Hauptverantwortung**	**Datum**
STUFU Ringvorlesung Familienunternehmertum „Zwischen Gefühl und Geschäft“ – Organisation und Moderation	Prof. Dr. Sigrun Caspary	Regelmäßig in Sommersemester in Präsenz auf Deutsch und im Wintersemester über Zoom auf Englisch
STUFU Ringvorlesung: Doing the Business Family: Analyzing Structures and Dynamics	PD Dr. Tobias Köllner	16. Januar 2025
STUFU Ringvorlesung: Doing the Business Family: Familienstrukturen und -dynamiken in kulturvergleichender Perspektive	PD Dr. Tobias Köllner	22. Mai 2025
STUFU Ringvorlesung: „Überleben in unwirtlichen Zeiten – Narrative von Familienunternehmen über die NS-Zeit am Beispiel der Maschinenbaubranche “	Dr. Britta Boyd	12. Juni 2025
STUFU Ringvorlesung: Doing the Business Family: Family Structures and Family Dynamics in International Perspective	PD Dr. Tobias Köllner	20. November 2025

WIFU-Lehrveranstaltungen im Studium fundamentale (Sommersemester 2025)

Titel der Veranstaltung	**Dozent/-in in Hauptverantwortung**	**Datum**
WIFU Ringvorlesung: Referentin, Prof. Dr. Melanie Richards, Professorship of Family Business Culture and Ownership TUM School of Management München: Care in Family Firms	Prof. Dr. Heiko Kleve	29. Januar 2025
WIFU-Ringvorlesung: Zwischen Gefühl und Geschäft: Systemisches Fallverstehen	Prof. Dr. Heiko Kleve	17. April 2025
WIFU-Ringvorlesung: Referent, Dr. Bernhard Ludwig, Thema:	Prof. Dr. Heiko Kleve	4. Juni 2025

Integrale Organisationsentwicklung und Familienunternehmen. Wie Werteentwicklung mit inneren und äußeren Phänomenen zusammenwirken		
WIFU-Ringvorlesung: Referent, Prof. Dr. Rainer Kögel Honorarprofessor am Wittener Institut für Familienunternehmen: Unternehmensnachfolge im Wandel - Aktuelle Trends und Veränderungen	Prof. Dr. Heiko Kleve	9. Juli 2025
WIFU Ringvorlesung: Referent, Akito Kondo is Professor and Dean of the School of Business Administration at Reitaku University: Japan's Family Business Tradition: Sanpo Yoshi	Prof. Dr. Heiko Kleve	3. Dezember 2025

Lehrveranstaltungen im Rahmen des Professional Campus

Titel des Programms	**Dozent/-in**	**Modulbezeichnung**
Gesellschafter:innen Kompetenz Qualifizierungsprogramms	Prof. Dr. Heiko Kleve, Magdalena Wendt	Modul 1: Einführung
Gesellschafter:innen Kompetenz Qualifizierungsprogramms	Prof. Dr. Heiko Kleve, Magdalena Wendt	Modul 3: Familie
Gesellschafter:innen Kompetenz Qualifizierungsprogramms	Prof. Dr. Heiko Kleve, Magdalena Wendt	Modul 5: Zertifikatskolloquium

BETREUUNG VON ABSCHLUSSARBEITEN

Bachelor- und Masterarbeiten

1. Bauer, G. (2025), Diskursbereitschaft zu COVID-19-Maßnahmen, eine Analyse in digitalen und analogen Kommunikationskontexten, PPÖ (B.A.), Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), PD Dr. Tobias Köllner (Zweitgutachter).
2. Brinkmann, B. (2025), Konfliktmanagementsysteme in kleinen und mittleren Unternehmen, Faktoren für eine effektive Implementierung und deren Erfolg, General Management (M.A.), Prof. Dr. Arist von Schlippe (Erstgutachter), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).
3. Butt, M. (2025), Seelische Gesundheit in Unternehmerfamilien: Interzirkuläres 5D-Modell, Psychologie (M.Sc.), Prof. Dr. Christina Hunger-Schoppe (Erstgutachterin), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).

4. Dahms, E. (2025), Der Einfluss eines digitalen Trainingstools auf das Arbeitsengagement von Therapeuten: Eine Untersuchung der Motivation und Identifikation mit der Arbeit, Witten MBA, Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), Dr. Britta Boyd (Zweitgutachterin).
5. Eisterhuis, T. (2025), Organisationsstrukturen in wissenschaftlichen Arbeitsgruppen am Beispiel des Lehrstuhls für Klinische Psychologie und Psychotherapie III, Psychologie (B.Sc.), Prof. Dr. Christina Hunger-Schoppe (Erstgutachterin), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).
6. Glenck, T. von (2025), Freie Jazz-Improvisation als Modell für Kollaboration, Witten MBA, Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), Dr. Britta Boyd (Zweitgutachterin).
7. Heymann, T. J. (2025), Seelische Gesundheit in Unternehmerfamilien: Interzirkuläres 5D-Modell, Psychologie (M.Sc.), Prof. Dr. Christina Hunger-Schoppe (Erstgutachterin), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).
8. Jakobi, L. C. (2025), Innovation durch Tradition. Inwiefern kann die Nutzung von Tradition als Ressource die Innovation deutscher Weingüter fördern?, Management (B.Sc.), Prof. Dr. Anne Heider (Erstgutachterin), Dr. Britta Boyd (Zweitgutachterin).
9. Johnsen, M.-L. (2025), Scheitern in Familienunternehmen: Der Versuch, aus Fehlern der Vergangenheit für die Gegenwart und Zukunft zu lernen, Witten MBA, Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), Dr. Britta Boyd (Zweitgutachterin).
10. Löffler, M. (2025), Organisationale Resilienz im Wandel – Eine Fallstudie zum Familienunternehmen Merck, Witten MBA, Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), Dr. Britta Boyd (Zweitgutachterin).
11. Middelhof, K. (2025), Unternehmensnachfolge in tierärztlichen Praxen: Erwartungen der abgebenden und der übernehmenden Generation – eine qualitative Studie, Witten MBA, Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), Dr. Britta Boyd (Zweitgutachterin).
12. Munzig, H. (2025), Führen im Tandem, eine systemtheoretische Perspektive auf die Dynamik der dualen Führung, Psychologie (B.Sc.), Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), Dr. Werner Vogd (Zweitgutachter).
13. Nowak, T. (2025), Organisationsstrukturen in wissenschaftlichen Arbeitsgruppen am Beispiel des Lehrstuhls für Klinische Psychologie und Psychotherapie III, Psychologie (M.Sc.), Prof. Dr. Christina Hunger-Schoppe (Erstgutachterin), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).
14. Pohlmann, M. (2025), Unsicherheit und der Umgang aus interdisziplinärer Perspektive, eine theoretische und empirische Analyse, General Management (M.A.), PD Dr. Tobias Köllner (Erstgutachter), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).
15. Rauschendorfer, B. (2025), Der Wandel der Unternehmenskultur im Zuge der Nachfolge, General Management (M.A.), PD Dr. Tobias Köllner (Erstgutachter), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).
16. Redecker, J. (2025), Zwischen Loyalität und Emanzipation, Strategien von Nachfolgerinnen im Umgang mit patriarchal geprägten Strukturen in Familienunternehmen, PPÖ (B.Sc.), Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), PD Dr. Tobias Köllner (Zweitgutachter).
17. Römer, L. (2025), The Sovereign's Twilight: Democracy's Devolution and the Crisis of Legitimacy, PPE (M.A.), Prof. Dr. Joachim Zweynert (Erstgutachter), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).

18. Smetana, E. (2025), Gendergerechte und gendersensible Sprache an Universitäten in Deutschland, eine Untersuchung der Sprachleitfäden, Ethik & Organisation (M.A.), Dr. Sigrun Caspary (Erstgutachterin), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).
19. Stöckli, R. (2025), Die Gestaltung von Response-Strukturen als Erfolgsfaktoren in Transformationsprozessen, Witten MBA, Prof. Dr. Heiko Kleve (Erstgutachter), Dr. Britta Boyd (Zweitgutachterin).
20. Vormbaum, T. (2025), Inner Leadership and Extreme Situations for Soldiers in the German Bundeswehr, Strategy and Organisation (M.Sc.), PD Dr. Tobias Köllner (Erstgutachter), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).
21. Zanolli, F. (2025), Systemische Prozessbegleitung und rekonstruktive Organisationsforschung, Ethik & Organisation (M.A.), Prof. Dr. Werner Vogd (Erstgutachter), Prof. Dr. Heiko Kleve (Zweitgutachter).

Dissertationsprojekte

Laufend	Altmann, D. Arbeitstitel: Die Auswirkungen der Weitergabe von Vermögen auf die Beziehungen in Unternehmerfamilien
Laufend	Fabry, D. Arbeitstitel: Ostdeutsches Familienunternehmertum
In 03/2025 abgeschlossen	Glocker, P. Arbeitstitel: Staying atop across Generations: The Transmission of the Entrepreneurial Mindset in the Business Families of Peru
Laufend	Grünewald, M. Arbeitstitel: Kortenbrede, Familienunternehmen und Verantwortungseigentum
In 03/2025 abgeschlossen	Nehse Kwiatkowski, D. Arbeitstitel: Determinanten für den strategischen Aufbau einer generationsübergreifenden Unternehmerfamilie
Laufend	Palaiologos, G. Arbeitstitel: Social and Cultural Capital of Arab Business Families: Family Essence (Namus), Networking (Wasta), Knowledge Reservoir (Diwan) and Relatedness (Asabiyyah)
Laufend	Pitz, F. Arbeitstitel: Emotionale Wendepunkte im Unternehmenszyklus: Eine Analyse der Emotionen beim Ausstieg aus dem Familienunternehmen“
Laufend	Postweiler, A. Arbeitstitel: Unternehmerisches Wachstum in Handwerksbetrieben
Laufend	Putschner, E. Arbeitstitel: Anthroposophische Familienunternehmen

Laufend	Rahier, C. Arbeitstitel: Partnerschaftsbildung in Unternehmerfamilien
Laufend	Rohlman, B. Arbeitstitel: Entwicklung von Organisationsstrukturen und Organisationsprozessen in Unternehmerfamilien: Eine empirische Untersuchung
In 09/2025 abgeschlossen	Schulze, M. H. Vermögend, aber hungrig. Theorie der Unternehmer- und Vermögensozialisation
Laufend	Seefisch, B. Arbeitstitel: Bodenständig und zukunftsorientiert: Frauen als Schlüsselakteurinnen in der Nachfolge von Familienbetrieben in der Landwirtschaft
Laufend	Török, R. Arbeitstitel: Familiarität, Entscheidungsfindung und Risikowahrnehmung bei Familien-Geschäftsführern und extern Geschäftsführern von Familienunternehmen
Laufend	Ulrich, M. Arbeitstitel: Systemische Strategieentwicklung in Familienunternehmen
Laufend	Wendt, M. Arbeitstitel: Der Lebenszyklus der Unternehmerfamilie im Kontext psychischer Kontest
Laufend	Wichelhaus, P. Arbeitstitel: Seelische Gesundheit in Unternehmerfamilien: Quantitative Repräsentativbefragung – Ergebnisse der WIFU-GESUND-Studie
Laufend	Yavuz E. Arbeitstitel: Familienunternehmen und Unternehmerfamilien mit deutschen und türkischen Wurzeln: Ein Vergleich der Strukturen, Rollen, Prozesse und Einflüsse zur Herstellung von Erfolgsfaktoren und Wettbewerbsvorteilen

Habilitationsprojekte

Laufend	Dr. Caspary, S. Arbeitstitel: Strategieentwicklung in Unternehmerfamilien. Betreuung: Prof. Dr. Heiko Kleve
Laufend	Dr. Glocker, P. Arbeitstitel: Sozio-Kulturelle Kontextfaktoren und Religion in Unternehmerfamilien und Familienunternehmen. Betreuung: PD Dr. Tobias Köllner

FUNKTIONEN IM WIFU UND IN DER AKADEMISCHEN SELBSTVERWALTUNG

Prof. Dr. Heiko Kleve	Geschäftsführender und Akademischer Direktor des WIFU
	Mitglied im Fakultätsrat der Fakultät für Wirtschaft und Gesellschaft
	Vertrauensperson der Fakultät für Wirtschaft und Gesellschaft
	Vorsitzender der Mitgliederversammlung des WittenLab

PRAXISTRANSFER

PRAXISBEZOGENE PUBLIKATIONEN

Praxisartikel, Interviews & Gastkommentare

1. Bhavani, M., Köllner, T. (2025), The Role of Women in Family Businesses in India. *Sage Business Cases*. SAGE Publications, Ltd. https://doi.org/10.4135/9781071956472.
2. Caspary, S., Rüsen, T.A., Kleve, H. (2025). Senior leaders: prepare early to let go of the business. *FamilyBusiness.org,* https://familybusiness.org/content/senior-leaders-prepare-early-to-let-go-of-the-business
3. Caspary, S., Rüsen, T.A., Kleve, H. (2025). Die Angst vor dem Loslassen. Herausforderungen und Lösungen für Übergeber. *Die News. Fachzeitschrift für Familienunternehmen*, April 2025, S. 8 – 10.
4. Kleve, H. (2025), Gespräch mit dem Professorium des Wittener Instituts für Familienunternehmen, Interview mit Prof. Dr. Knut Werner Lange, Universität Witten/Herdecke, FUS I 03/2025.
5. Kleve, H. (2025), „Interdisziplinarität ist unser Markenzeichen“, Interview. *FUS – Familienunternehmen und Strategie*, 15(3), 104–107.
6. Kleve, H. & Ruthardt, R. (2025). Familienunternehmen – Generationen verbinden, Zukunft sichern. Gespräch in: *mitmenschenreden.* https://www.linkedin.com/pulse/familienunternehmen-generationen-verbinden-zukunft-sichern-ralf-m–39uhe/
7. Kleve, H., (2025). Generationen verbinden, Zukunft sichern. *Hayek Forum. Magazin für die Freiheit,* Oktober_2025, S. 38 – 42.
8. Köllner, T., Kleve, H. (2025), Constructing Business Families: Instruments and Practices for Cohesion. *Sage Business Cases*. SAGE Publications, Ltd. https://doi.org/10.4135/9781071961445.
9. Rüsen, T. A., Wendt, M., Heider, A. K. (2025), Die Rolle der Ehe- und Lebenspartner in Unternehmerfamilien: Warum eine systematische Definition und Integration von Partnerschaft im Rahmen der Familienstrategie zunehmend wichtiger wird. *Zeitschrift für Familienunternehmen und Strategie*, 5, 176–183.
10. Wendt, M., Wichelhaus, P., Kleve, H., Rüsen, T. A., Hunger-Schoppe, C. (2025), Resilienz und Vulnerabilität in Unternehmerfamilien: Psychologische Perspektiven und praktische Empfehlungen. *Zeitschrift für Familienunternehmen und Strategie*, 4, 126–133.

Bücher

Kleve, H., Heil, C. & Haftlmeier-Seiffert, R. (2025). *Wenn die Firma mit am Tisch sitzt. Ein Ratgeber für Unternehmereltern.* Heidelberg: Carl Auer.

WIFU-Praxisleitfäden

1. Kleve, H. (2025), Vermächtnismanagement in Unternehmerfamilien. Passendes weiterführen, Problematisches ablegen. Praxisleitfaden. Witten: WIFU-Stiftung.

2. Kleve, H., Rüsen, T.A. (2025): Die zehn Wittener Thesen. Familienunternehmen: Chancen und Risiken einer besonderen Unternehmensform im 21. Jahrhundert. Praxisleitfaden. Witten: WIFU-Stiftung
3. Köllner, T., Kleve, H. (2025), Doing Business Family: How Business Families Create Identity, Meaning and Cohesion. Praxisleitfaden. Witten: WIFU-Stiftung.

MULTIMEDIALE FORMATE

Videoformate

1. Kleve, H. (2025), WIFU-Impuls: Ahnen-Differenziert & gestärkt in die Zukunft gehen – Das familiäre Vermächtnis Managen, https://www.youtube.com/watch?v=jLyux2XssHY
2. Köllner, T. (2025), Konferenz „Die Familie des Familienunternehmens: Eine internationale Perspektive“, alle Keynotes online verfügbar

Podcastformate

1. Kleve, H., Grubendorfer, C. (2025), Heiko Kleve über Familienunternehmen, https://www.wifu.de/bibliothek/heiko-kleve-ueber-familienunternehmen/
2. Kleve, H., Hoffmann, A., Lueters, C. (2025), Komplexität von Familienunternehmen und Unternehmerfamilien, https://www.youtube.com/watch?v=8vEYZeabSF4
3. Kleve, H., Illig, T. (2025), Psycho-soziale Perspektiven auf Familienunternehmen, https://www.youtube.com/watch?v=uU5GzlEajnE
4. Kleve, H., Lutschewitz, C. (2025), Soziologische Perspektiven Episode 19 Lockdown: Das Anhalten der Welt, https://servant-politics-podcast.podigee.io/391-das-anhalten-der-welt
5. Kleve, H., Haftlmeier-Seiffert, R. (2025), Sounds of Science: Wenn die Firma mit am Tisch sitzt, https://soundcloud.com/carlauersoundsofscience/230-rena-haftlmeier-seiffert-caroline-heil-heiko-kleve-wenn-die-firma-mit-am-tisch-sitzt
6. Kleve, H., Alberti, M. (2025), Was kann man von Familienunternehmen lernen? https://youtu.be/y_voSBRt8pU
7. Kleve, H., Rüsen, T.A. (2025), 4. WIFU-Matinee „Konfliktanfälligkeiten Mentaler Modelle“, https://www.wifu.de/bibliothek/4-matinee-mentale-modelle/

MEDIENPRÄSENZ (PRINT-, ONLINE- UND RUNDFUNK-MEDIEN)

1. Kleve, H. (2025), Interview durch Dorothea Siegle, Chefredakteurin von „Psychologie heute“ für das Editorial der Zeitschrift, September 2025 und entsprechende Zitationen zur Transgenerationalität von Unternehmerfamilien
2. Kleve, H. (2025), Wirtschaftsjunioren diskutieren im Kaminwerk über Freiheit und Verantwortung im Unternehmertum: https://www.merkur.de/bayern/schwaben/memmingen-kurier/memmingen-unterallgaeu-wirtschaftsjunioren-freiheit-verantwortung-unternehmertum-kaminwerk-94025779.html, 13.11.2025.

3. Kleve, H. (2025), Freiheit ist die Grundlage des Unternehmertums. Prof. Dr. Heiko Kleve referierte bei den Wirtschaftsjunioren: https://www.lokale-mm.de/news/freiheit-ist-die-grundlage-des-unternehmertums/, 15.11.2025.
4. Wendt, M. (2025), Interview zum Thema: „Forschung zur seelischen Gesundheit in Unternehmerfamilien - Gespräch mit Magdalena Wendt“, Website der Universität Witten/Herdecke, 21.07.2025.

VORTRÄGE & WORKSHOPS FÜR FAMILIENUNTERNEHMEN UND MITGLIEDER AUS UNTERNEHMERFAMILIEN

1. Boyd, B. (2025), „Narratives of Survival“, Theorie-Impuls I und Kleingruppenarbeit auf dem 78. WIFU-Forum Familienunternehmen: „Das Geheimnis der Langlebigkeit – wie Unternehmerfamilien 200 Jahre und älter werden“, Theorie-Impuls I und Kleingruppenarbeit auf dem 78. WIFU-Forum Familienunternehmen, 20.02.2025.
2. Boyd, B. (2025), WIFU-Sommerfest und Verabschiedung von Prof. Arist von Schlippe, Teilnahme, 08.07.2025.
3. Boyd, B. (2025), „Transfer and Transmission in Family Businesses and Business Families“, Session Chair, „Industry Survival in Nazi Germany – A Critical Analysis of Business Family Narratives“, Workshop III auf der Konferenz „Die Familie des Familienunternehmens: Eine internationale Perspektive“, Universität Witten, 24.–26.09.2025.
4. Caspary, S. (2025), Vorstellung von Forschungsergebnissen auf dem 78. WIFU-Forum Familienunternehmen: „Das Geheimnis der Langlebigkeit – wie Unternehmerfamilien 200 Jahre und älter werden“, 20.02.2025.
5. Caspary, S. (2025), Langlebigkeit japanischer Familienunternehmen, Vortrag im Rahmen der Japan-Reise der WIFU-Träger, 10.2025.
6. Heil, C.; Kleve, H. (2025), Referententätigkeit auf dem 64. WIFU-Online-Forum „Erziehungsratgeber“, 25.08.2025.
7. Kleve, H. (2025), 21. WIFU-Arbeitskreis „Management der Unternehmerfamilie“, Resilienz in Unternehmerfamilien, Moderation der Veranstaltung, 21.01.2025.
8. Kleve, H. (2025), „Narratives of Survival“, Reflexionsworkshop und Theorie-Impuls I auf dem 78. WIFU Forum Familienunternehmen: „Das Geheimnis der Langlebigkeit – wie Unternehmerfamilien 200 Jahre und älter werden“, 20.02.2025.
9. Kleve, H. (2025), „Das psychosoziale Vermächtnis in Unternehmerfamilien“, Impuls II auf der 41. WIFU-Trägersitzung: „Tradition bewahren, Zukunft gestalten – mit ‚Legacy‘ Enkelfähigkeit des Familienunternehmens herstellen“, 27.03.2025.
10. Kleve, H. (2025), Ahnen-differenziert & -gestärkt in die Zukunft gehen: Das familiäre Vermächtnis managen, Vortrag auf der 41. Trägersitzung der WIFU-Stiftung, Dortmund, 27.03.2025.
11. Kleve, H. (2025), Familienunternehmertum zwischen Mut und Weisheit – eine Erkundungsaufstellung, Workshop auf dem 27. Kongress für Familienunternehmen, Universität Witten, 28-29.03.2025.
12. Kleve, H. (2025), Generationendialog – Das Unausgesprochene aussprechen (Now Gen), Workshop auf dem 27. Kongress für Familienunternehmen, Universität Witten, 28.–29.03.2025.

13. Kleve, H. (2025), Legacy und Transformation – Vom Mut der Jungen und der Weisheit der Alten, Workshop auf dem 27. Kongress für Familienunternehmen, Universität Witten, 28.–29.03.2025.
14. Kleve, H. (2025), 60. WIFU-Online-Forum: „Wie es die Familien mit der Rüstung halten“, 14.04.2025.
15. Kleve, H. (2025), „Der Mensch in der Unternehmerfamilie“, Referententätigkeit und Moderation des 13. Online-WIFU-Arbeitskreises: „Management der Unternehmerfamilie“, 23.06.2025.
16. Kleve, H. (2025), WIFU-Sommerfest und Verabschiedung von Prof. Arist von Schlippe, Moderation, 08.07.2025.
17. Kleve, H. (2025), „Management der Unternehmerfamilie: Umgang mit dem ‚Super-GAU‘“, Moderation des 22. WIFU-Arbeitskreises „Management der Unternehmerfamilie“, Nicola Storrer-Colyer / Georg Utz GmbH 27.–29.08.2025.
18. Kleve, H. (2025), Für Wissenschaft und Praxis I (1): Leben in Unternehmerfamilien – von der Wiege bis zur Bahre. Eine systemische Perspektive, Workshop, Konferenz: „Die Familie des Familienunternehmens: Eine internationale Perspektive“, Konferenzabschluss und Diskussion, Universität Witten, 24.–26.09.2025.
19. Kleve, H. (2025), Für Wissenschaft und Praxis I (5): Werte in Familienunternehmen, Workshop auf der Konferenz: „Die Familie des Familienunternehmens: Eine internationale Perspektive“, Universität Witten. 24.–26.09.2025.
20. Kleve, H. (2025), „JUNG & VERMÖGEND, ABER HUNGRIG“, wissenschaftliche Perspektive und Impuls zur Vermögenskommunikation auf der 42. WIFU-Trägersitzung bei Knauf Gips KG, Iphofen, 09.–10.10.2025.
21. Kleve, H. (2025), WIFU-Nachfolge-Stammtisch „Herbsttreffen“: Generationendialog, Onlineveranstaltung, 28.10.2025.
22. Kleve, H. (2025), Familienunternehmen im Kontext des bundesdeutschen Wirtschaftswunders, Moderation des 9. Symposiums Unternehmensgeschichte, Semper idem Underberg AG, 13.11.2025.
23. Kleve, H. (2025), 14. Online-Arbeitskreis: „Management der Unternehmerfamilie“, 01.12.2025.
24. Kleve, H. (2025), Die Unternehmerfamilie – Werte bewahren, Zukunft gestalten, Teilnahme am Podium der Montagsgesellschaft e.V. mit Julian Will, Thorsten Klinkner und Dr. Dominik Benner, moderiert von Dr. Stefan Soehngen, Königstein (Taunus), 28.04.2025.
25. Kleve, H. (2025), Krass, das passt ja … Wie Raumstruktur, Empathie und Sinninterpretation zusammenwirken, Vortrag im Rahmen der Veranstaltungsreihe LernRaum: Lernen – Verbinden – Entfalten, Deutsche Gesellschaft für Systemaufstellungen (DGfS), online, 29.04.2025.
26. Kleve, H. (2025), Das Polylemma der Nachfolge: Die Spannungsfelder transgenerationaler Weitergabe in Familienunternehmen, Vortrag im Rahmen des Forums „Zukunftsfähige Unternehmenswege“, Bethmann Bank, WINK und Mazars, Hamburg, 08.05.2025.
27. Kleve, H. (2025), Wealth Management – Erfolgskriterien bei Unternehmensübergaben, Herausforderungen für Familienunternehmen und Unternehmerfamilien, Vortrag im Rahmen der Deka Private Banking und Wealth Management Academy 2025 „Umbrüche nutzen – Chancen ergreifen“, Berlin, 16.05.2025.

28. Kleve, H. (2025), Raus aus der Vermögensfalle. Die Ambivalenz hohen Vermögens in Unternehmerfamilien, Vortrag auf der 42. Trägersitzung der WIFU-Stiftung, Iphofen, 09.10.2025.
29. Kleve, H. (2025), Zwischen Tabuisierung und Transparenz. Kommunikation über das Vermögen in Unternehmerfamilien, Pitch & Workshop auf der 42. Trägersitzung der WIFU-Stiftung, Iphofen, 10.10.2025.
30. Kleve, H. (2025), Freiheit – der Faktor im Unternehmertum, Keynote auf der Highlight-Veranstaltung der Wirtschaftsjunioren Memmingen-Unterallgäu, 30.10.2025.
31. Kleve, H. (2025), Übergabe und Nachfolge in Organisationen der Sozialen Arbeit, Vortrag auf der gemeinsamen Tagung der Bundesarbeitsgemeinschaft Sozialmanagement/Sozialwirtschaft an Hochschulen e.V., BIGSo und DISW Berlin, online, 2025.
32. Köllner, T. (2025), Organisation einer Veranstaltung gemeinsam mit dem Bund Katholischer Unternehmer, Firma Metten Stein Design, Overath, 25.03.2025.
33. Köllner, T. (2025), Vorstellung des Projekts auf dem Arbeitskreis Wirtschaft und Religion, online, 16.05.2025.
34. Köllner, T. (2025), 78. WIFU Forum Familienunternehmen: „Das Geheimnis der Langlebigkeit – wie Unternehmerfamilien 200 Jahre und älter werden“, Teilnahme, 20.02.2025.
35. Köllner, T. (2025), 41. WIFU-Trägersitzung: „Tradition bewahren, Zukunft gestalten – mit ‚Legacy‘ Enkelfähigkeit des Familienunternehmens herstellen“, Teilnahme, 27.03.2025.
36. Köllner, T. (2025), 80. WIFU-Forum: „Das Vermögen der Unternehmerfamilie“, EBS Oestrich-Winkel, Teilnahme, 05.06.2025.
37. Köllner, T. (2025), WIFU-Sommerfest und Verabschiedung von Prof. Dr. Arist von Schlippe, Teilnahme, 08.07.2025.
38. Köllner, T. (2025), Für Wissenschaft und Praxis I 5) Werte in Familienunternehmen, Workshop auf der Konferenz „Die Familie des Familienunternehmens: Eine internationale Perspektive“, Universität Witten, 24.-26.09.2025.
39. Köllner, T. (2025), Eröffnung des Diplomatic Council India Mission, Teilnahme, 28.11.2025.
40. Wendt, M. (2025), „Resilienz in Unternehmerfamilien“, Moderation und Referententätigkeit des 21. WIFU-Arbeitskreises „Management der Unternehmerfamilie“, 21.01.2025.
41. Wendt, M. (2025), 41. WIFU-Trägersitzung, Posterpräsentation, 27.03.2025.
42. Wendt, M. (2025), „Der Mensch in der Unternehmerfamilie“, Moderation des 13. Online-Treffens des WIFU-Arbeitskreises „Management der Unternehmerfamilie“, 23.06.2025.
43. Wendt, M. (2025), WIFU-Sommerfest und Verabschiedung von Prof. Arist von Schlippe, Teilnahme, 08.07.2025.
44. Wendt, M. (2025), „Umgang mit dem ‚Super-GAU“, Moderation des 22. WIFU-Arbeitskreises: „Management der Unternehmerfamilie“, 27.-29.08.2025.
45. Wendt, M. (2025), „Von der Motivation ins Handeln - Die Unternehmerfamilie als aktives System“, Referententätigkeit und Moderation des 14. Online-Treffen des WIFU-Arbeitskreises „Management der Unternehmerfamilie“, 01.12.2025.

46. Wendt, M. (2025), Einführung in das Basiswissen zur seelischen Gesundheit in Unternehmerfamilien, Referententätigkeit im Rahmen des 57. WIFU-Online-Forums, 13.01.2025.
47. Wendt, M., Hunger-Schoppe, C., Wichelhaus, P. (2025), Die Bedeutung von seelischer Gesundheit in Unternehmerfamilien – Gemeinsam gegen das Tabu, Workshop auf dem 27. Kongress für Familienunternehmen, 28.–29.03.2025.
48. Wichelhaus, P. (2025), 41. WIFU-Trägersitzung, Posterpräsentation, 27.03.2025.
49. Wichelhaus, P. (2025), WIFU-Sommerfest und Verabschiedung von Prof. Arist von Schlippe, Teilnahme, 08.07.2025.
50. Wichelhaus, P. (2025), Einführung in das Basiswissen zur seelischen Gesundheit in Unternehmerfamilien, Referententätigkeit im Rahmen des 57. WIFU-Online-Forums, 13.01.2025.
51. Wichelhaus, P., Wendt, M., Hunger-Schoppe, C. (2025), Die Bedeutung von seelischer Gesundheit in Unternehmerfamilien – Gemeinsam gegen das Tabu, Workshop auf dem 27. Kongress für Familienunternehmen, 28.–29.03.2025.
52. Wichelhaus, P., Hilker, T. (2025), Der lange Schatten der Tabus, Workshop auf dem 27. Kongress für Familienunternehmen, 28.–29.03.2025.

WEITERE PRAXISORIENTIERTE VORTRÄGE

1. Kleve, H. (2025), Das ist doch alles nur konstruiert! Über den Konstruktivismus und die Grenzen seiner Konstruktionen, Vortrag im Rahmen des Evening Shine, QSA – Qualität in der systemischen Arbeit / Coaching Akademie Berlin, Berlin, 10.09.2025.
2. Nagel Wilkening, L. (2025), Faires Streiten – ein systemischer Blick auf Konfliktdynamiken, „Neujährchen“, Leader in Mind, Düsseldorf, 09.01.2025.
3. Nagel Wilkening, L. (2025), Kyber… was?! – Impulse zur Selbstreflexion mit der Kybernetik 2. Ordnung, Online-Vortrag, Kasseler Institut für systemische Therapie und Beratung, 24.01.2025.
4. Nagel Wilkening, L. (2025), Das ist doch unerhört! – Zumutungen aus kybernetischer Sicht: Handlungsfähigkeit und Zuversicht, Gastvortrag auf dem Fachtag und 50. Geburtstagsfest des IF Weinheim „Zuversicht und Zumutung“, 14.06.2025.
5. Nagel Wilkening, L. (2025), Kybernetik – von der Theorie zur Praxis, Emergize No Glossy StoriesCommunity Event, online, 20.11.2025.